

Strategieadviseur ir. Pröpper schreef een 'businessplan voor Nederland'

'De bezem er door'

INTERVIEW Strategieadviseur ir. Jurriaan Pröpper schreef onlangs een 'businessplan voor Nederland'. Hij hamert op harde keuzes die wij moeten maken om in technologie voorop te lopen en werk, inkomens en welvaart op peil te houden.

Benno Boeters

De dagbladen melden dat het kabinet overweegt de aow-leeftijd naar 67 te brengen, om zo dreigende tekorten af te wentelen. In zijn Leidse kantoor maakt Jurriaan Pröpper zich boos. 'Ik heb gisteravond fractievoorzitter Rutte van de VVD een mailtje gestuurd. Dit is onnodig en bovendien wil werkend Nederland, zijn achterban, dit niet.' Pröpper (43), L&R-ingenieur, strategieadviseur en directeur van Adstrat, hamert op de boodschap van zijn boek 'Een (on)gemakkelijke keuze': tijdens de vergrijzing niet de zestig procent werkende mensen in Nederland verder korten en belasten, maar méér mensen aan het werk helpen en méér innovatie. Daarom moet de 'bv Nederland' hard aan de slag om 'onze levensader', technologie en innovatie, op een nieuwe leest te schoeien. 'We moeten grof de bezem halen door alle koninkrijkes en subsidieregelingen.' Pröpper analyseert Nederland op eenzelfde manier als waarop hij bedrijven doorlicht: als een ingenieur. 'Ik verbeter de prestaties van de motor, maar dan de geldverdiende motor.'

'Wij raken met innovatie steeds verder achterop. We zijn volgers ten opzichten van de VS, Japan, Zwitserland en Scandinavië, en Midden-Europa haalt ons in. We investeren te weinig in R&D. Qua kennisontwikkeling zitten we wel goed, maar we scoren slecht in het toepassen van technologie door gebrek aan ondernemerschap. We zitten als kikkers in water dat steeds warmer wordt, en we springen er niet uit.' Volgens Pröpper staan de dertig kennisinstituten die Nederland rijk is teveel met hun rug naar de markt. 'Want wie betaalt bepaalt, en dat is vooral een duwende overheid. Dat moeten vragende bedrijven zijn.'

De overheid probeert met allerlei subsidies en regelingen bedrijven te stimuleren met hun R&D-vragen bij de kennisinstituten aan te kloppen, maar de bureaucratische rompslomp die dat meebrengt, werkt contraproductief. 'Het is een industrie op zich. Alleen grote bedrijven kunnen mensen vrijmaken om de regelingen uit te pluizen, de honderden subsidiepoten in kaart te brengen en onleesbare aanvragen op te stellen. Een directeur van een groot bedrijf heeft me verteld dat hij via deze omweg zijn R&D bijna gratis kan laten doen, omdat hij mensen beschikbaar heeft om dat hele proces uit te voeren. Maar een klein beginnend bedrijf komt daar nooit doorheen. Zo komen de R&D-faciliteiten niet bij kleine star-



Jurriaan Pröpper (43), L&R-ingenieur, strategieadviseur en directeur van Adstrat

tende bedrijven.' Pröpper pleit voor afschaffing van al die bureaucratische hindernissen en omzetting van subsidieregelingen in belastingvoordelen voor alle bedrijven die kennisinstituten inschakelen om hun R&D op hoger niveau te

'Een start-up heeft alle energie nodig om zijn product te ontwikkelen. Die moet je niet verspillen aan formulieren invullen'

krijgen. 'Een start-up heeft alle energie nodig om zijn product te ontwikkelen. Die energie moet je niet verspillen aan formulieren invullen en wachten op goedkeuring.' Kijkend naar het grotere geheel van 'het kennisbedrijf' – van kleuterschool tot bedrijfsleven – constateert Pröpper een heilloze versnippering. 'Van de ruim honderd bèta/technische faculteiten, hebben er bijna zeventig een eerstejaarsinstroom onder de vijftig. Dat is nog minder dan een basisschool.' En een funeste nivellering en aantasting van kwaliteit met een doorgeslagen nadruk op kwantiteit, meent hij. 'Voor iedereen een diploma en drempelloze toetreding naar vervolgonderwijs.'

'In Nederland heerst het idee dat iedereen alles moet kunnen, en dus laten we onze kinderen tot in den

treuren dingen doen waar ze eigenlijk niet goed in zijn. Leerlingen op de middelbare scholen moeten eindexamen doen in twaalf vakken. Dat is natuurlijk teveel. En bètavakken schieten er dan bij in. Er is verschrikkelijk veel achterstallig onderhoud. Alle scholieren zouden een jaar moeten blijven zitten, zodat ze bijgespijkerd kunnen worden in wiskunde en Nederlands. Ja, ook ik heb ruzie met de wiskundeleraar van mijn kinderen over al die interpretatie-onzin. Ik leer ze gewoon de staartdeling. Het onderwijs is al zo lang van beroerd niveau dat we ons grote zorgen moeten maken over wie er nu voor de klas staan; de meeste goede universitaire docenten gaan nu met pensioen. We moeten een enorme investeringslag maken in het onderwijs, want dat is onze levensader.'

Versnippering staat ook de kwaliteit van universitaire opleidingen en onderzoek in de weg, meent Pröpper. 'Als we alle bèta- en techniefaculteiten in Nederland samenvoegen in één technologie-universiteit, creëren we een instelling die zich écht kan spiegelen aan bijvoorbeeld de ETH Zürich en MIT. Daarvoor hoef je niet fysiek alles op een plaats samen te brengen, maar breng het onder één koepel en ontdebbl. Zoals nu Delft en Leiden samenwerken in wiskundeonderwijs.'

Krachtige keuzen zijn er volgens Pröpper nodig om onze voorzieningen tijdens de vergrijzing te kunnen blijven betalen. Meer mensen aan het werk, die hoogwaardiger werk doen voor meer toegevoegde waarde, marge en inkomsten. Dat

'Het onderwijs is al zo lang van beroerd niveau dat we ons grote zorgen moeten maken over wie er nu voor de klas staan'

alles 'voor behoud van het Nederlandse model', met gelijke startkansen én optimale benutting van talenten. 'En dus geen Angelsaksische klassenmaatschappij.' Als we de harde keuzes voor meer ruimte, groei en innovatie niet maken, dan krijgen we in Nederland een groeiende tweedeling tussen een – nog steeds – goed verdienende bovenlaag die in 'witte reservaten' extra privévoorzieningen bijkopen, en een onderlaag van kansarme mensen die aangevoerd zijn op ondermaats staatsonderwijs, zorg en sociale zekerheid. 'Dan valt de bodem onder onze maatschappij, economie en land uit', aldus Pröpper.



isbn 906882957-2
www.adstrat.com

Onderwijs over vrije software

ONDERWIJS De in februari opgerichte Free Technology Academy gaat vanaf januari 2010 Engelstalig onderwijs verzorgen over open source software en open standaarden. De academie wil hiermee de kloof tussen de maatschappelijke interesse in vrije software en het daadwerkelijke gebruik ervan dichten. IT-specialisten, studenten en beleidsmakers krijgen onderwijs via een virtuele campus, gemaakt met open source software. Ze kunnen

kiezen uit modules die tot in de kleinste technische details ingaan op de werking van Linux, open source internet en netwerktechnologie, of op juridische en economische aspecten. De modules gaan onderdeel vormen van een masteropleiding over vrije software en standaarden waaraan de initiatiefnemers, de open universiteiten van Nederland, Spanje en Portugal en het Amsterdamse Free Knowledge Institute, werken. (pm)
www.freeknowledge.eu

R&D-cultuur voor de bètadidactiek

ONDERZOEK Prof.dr. Marc de Vries hield tijdens zijn intreedende op 6 februari aan de TU Delft een pleidooi voor de invoering van een R&D-cultuur voor de bètadidactiek. De Vries is van mening dat bètadidactiek als discipline zich leent voor wetenschappelijk onderzoek en verwacht dat de uitkomsten daarvan zullen leiden tot beter onderwijs.

De Delftse groep Science Education and Communication (SEC) kiest voor vakdidactisch onderzoek in de vorm van 'design-based research'. Daarbij gaat onderzoek en ontwikkeling hand in hand. De Vries wil een nauwe samenwerking met scholen, waarbij het technisch ontwerpen als activiteit in het onderwijs, de kern van het onderzoek wordt. (ab)

Vraag naar ict-professionals houdt aan

ARBEIDSMARKT Het tekort aan hoger technisch personeel lost door de kredietcrisis niet op, meent de branchemanager Industriële Automatisering bij FHI, federatie van technologiebranches.

Alexandra Beerta

Het softwaresegment is qua bestedingen de grootste groeier binnen de it-sector met een verwachte groei van vijf procent in 2009, met in zijn kielzog de services (implementatie van software en advisering) met vier procent groei. Volgens Ted van Hintum, woordvoerder van branchevereniging ICT-Office, zal ondanks de kredietcrisis de vraag naar ict-ers blijven bestaan. Juist nu investeren veel bedrijven in software om de efficiëntie te vergroten, kosten te reduceren en te innoveren. Van Hintum: 'Op dit moment is er nog steeds een groot tekort aan ict-professionals (hbo en wo), dit tekort loopt weliswaar terug maar er zijn nog steeds vacatures.' Ook de vraag naar meer technische automatiseerders blijft groeien. Mede door een langdurig tekort aan hoger technisch personeel is er in de industrie een ontwikkeling gaande die het productieproces efficiënter en flexibeler moet ma-

ken. Eelco van Harten branchemanager Industriële Automatisering bij FHI, federatie van technologiebranches: 'Het gaat om mensen die kunnen automatiseren, maar die ook het productieproces zelf begrijpen. Een kruising eigenlijk tussen een procestecnoloog en een automatiseerder.' Datzelfde geldt bijvoorbeeld in de automobielsector, daar wil men meer modellen of merken op eenzelfde productielijn realiseren. Het modelleren, genereren en controleren van besturingscodes voor machines en productielijnen speelt hierbij een hoofdrol. Van Harten: 'Deze ontwikkeling gaat door want we verwachten niet dat het tekort aan hoger technisch personeel oplost door deze kredietcrisis. Het totale budget dat bedrijven gaan besteden bij ict-ondernemingen zal waarschijnlijk, over alle sectoren genomen, bij ongeveer de helft van alle organisaties gelijk blijven. Omzetting wordt verwacht in de industrie en bij de nutsbedrijven, de zakelijke dienstverlening en in het onderwijs, de gezondheidszorg en bij de overheid. In de bouw, de handel en het transport wordt de grootste daling verwacht. In de financiële sector – banken en verzekeraars – zullen de ict-bestedingen gelijk blijven dan wel dalen, aldus Van Hintum. [tu](#)

INGEZONDEN MEDEDELING

Stage bij Technisch Weekblad

Breed geïnteresseerd in techniek en bètawetenschappen? Altijd al willen leren hoe je ingewikkelde zaken voor een breed publiek kunt uitleggen? Dan is een stageplek op de redactie van Technisch Weekblad iets voor jou. Belangstelling? Stuur een mail met je cv, opleiding en motivatie naar redactie@technischweekblad.nl. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met je op.